



## UCM vous informe : comprendre les **FLEXI-JOBS** en **4 POINTS**

### 1. Quels secteurs et commissions paritaires peuvent faire appel aux flexi-jobs ?

**112** – Garages

**118.03** – Boulangeries industrielles et artisanales, pâtisseries artisanales, salon de consommation annexé à une pâtisserie artisanale

**118.07** – Brasseries et malteries

**118.08** – Industrie des boissons

**118.09** – Industrie maraîchère

**118.10** – Industrie fruitière

**118.11** – Industrie de la viande

**118.12** – Produits laitiers

**118.14** – Chocolaterie – confiserie

**118.21** – Industrie de transformation des pommes de terre

**118.22** – Entreprises d'épluchage de pommes de terre

**119** – Commerce alimentaire

**139** – Batellerie

**140.01** – Autobus et autocars

**140.05** – Déménagement

**145.04** – Entreprises d'implantation et d'entretien de parcs et jardins

**152.02** – Enseignement libre subventionné par la **Communauté germanophone** (codes NACE 85.104, 85.106, 85.204, 85.206, 85.314, 85.324, 85.326, 85.410, 85.422, 85.591)

**200** – **Uniquement** pour l'enseignement de la conduite de véhicules à moteurs (code NACE 85.531)

**201** – Commerce de détail indépendant

**202** – Employés du commerce de détail alimentaire

**202.01** – Moyennes entreprises d'alimentation

**223** – Sport

**225.02** – Enseignement libre subventionné par la **Communauté germanophone** (codes NACE 85.104, 85.106, 85.204, 85.206, 85.314, 85.324, 85.326, 85.410, 85.422, 85.591)

**302** – Horeca

**303.03** – Exploitation de salles de cinéma

**304** – Spectacle à l'**exception** des fonctions artistiques, artistique-techniques et artistiques de soutien

**311** – Grandes entreprises de vente au détail

**312** – Grands magasins

**314** – Coiffure et soins de beauté

**320** – Pompes funèbres **uniquement** pour les fonctions autorisées pour les travailleurs occasionnels et **uniquement** sous le statut d'ouvrier.

**323** – Gestion d'immeubles et agents immobiliers à l'**exception** des travailleurs domestiques

**330** – Établissements et services de santé à l'**exception** des fonctions de soins dont le code NACE est 86.101 à 86.104, 86.109, 86.210, 86.220, 86.230, 86.910, 86.920, 86.940, 86.951, 86.952, 86.959, 86.991, 86.993 à 86.996, 86.999, 87.101, 87.109, 87.203, 87.205, 87.301, 87.302 et 88.102

**331** – **Uniquement** pour la garde d'enfants (code NACE 8891 et sous codes NACE 88.911, 88.912 et 88.919). Le volume total annuel d'emploi flexi-job autorisé auprès de l'employeur est limité à un maximum de 20 pour cent du volume d'emploi total presté par l'ensemble des travailleurs de cet employeur.

#### Secteur événementiel : selon l'activité

Le **secteur événementiel** peut recourir aux contrats flexi-jobs, **mais uniquement** pour des fonctions directement liées à l'organisation d'événements **et** dont l'activité principale de l'employeur relève des codes NACE suivants : **90.201, 90.202, 90.392, 90.393, 90.399, 90.111, 90.112, 90.120, 90.130, 91.300, 90.311, 90.312, 77.222, 77.223, 77.392, 77.399, 82.300, 93.199** à l'**exception** des fonctions artistiques, artistique-techniques et artistiques de soutien.

#### Activité spécifique : **maîtres-nageurs sauveteurs**

Les employeurs publics ou privés peuvent également occuper sous contrat flexi-job des **maîtres-nageurs sauveteurs** dans des piscines et des étangs de natation accessibles pour le public ou sur la plage, **uniquement** s'ils sont **titulaires d'un certificat** de maître-nageur sauveteur.

## 2. Quels travailleurs sont concernés par les flexi-jobs ?

Pour pouvoir prester dans le cadre d'un **flexi-job**, le travailleur doit remplir les **conditions** suivantes :



1. Le travailleur **doit** avoir été **occupé** chez un ou plusieurs autre(s) employeur(s) à **minimum 4/5<sup>ème</sup> d'un temps plein** au 3<sup>ème</sup> trimestre précédant le trimestre de l'engagement.
  - En cas de passage d'un **emploi à plein temps** à un **emploi à 4/5<sup>ème</sup>**, le travailleur est soumis à une **période d'attente** et ne pourra pas exercer un flexi-job pendant 2 trimestres à partir du 3<sup>ème</sup> trimestre suivant cette diminution du temps de travail
  - L'occupation est vérifiée par l'ONSS au moment de la Dimona
2. Le travailleur ne doit **pas être occupé** ou avoir été occupé au cours du trimestre sous un autre **contrat de travail chez l'employeur** qui l'engage dans le cadre d'un flexi-job. Il peut toutefois passer d'un flexi-job à un autre contrat de travail au cours du trimestre.
3. Le travailleur ne peut **pas être occupé** sous contrat flexi-job au sein d'une **entreprise liée** à l'entreprise dans laquelle le travailleur a un contrat de travail d'au moins 4/5<sup>ème</sup>.
4. Ne **pas** être couvert par une **indemnité de rupture** à charge de cet employeur ou être en train de **prester un délai de préavis** chez cet employeur.
5. Le travailleur ne peut **pas** être occupé sous un contrat de travail **intérimaire** pour exercer un flexi-job dans la même entreprise.
6. La personne qui a le statut de pensionné **au 2<sup>ème</sup> trimestre précédant** le trimestre de l'engagement peut être occupée dans le cadre d'un flexi-job. Elle ne doit pas respecter les conditions liées à l'occupation à 4/5<sup>ème</sup> d'un temps plein.

## 3. Le flexi-salaire

<b>Tous les secteurs</b>	<p>Le flexi-salaire doit être <b>au moins égal au salaire barémique sectoriel applicable à la fonction</b> exercée par le travailleur mais ne peut pas excéder <b>150% du salaire minimum de base</b> (sauf si un plafond différent est prévu par une CCT). Ce montant fait l'objet d'une majoration d'un flexi-pécule de 7,67%.</p> <p>Si aucun salaire barémique n'a été établi, le salaire de base est au moins égal au salaire horaire déterminé sur base du <a href="#">revenu minimum mensuel moyen garanti</a>.</p>
<b>CP 302</b>	La CP 302 fait exception : minimum <b>12,78 € / heure</b> (salaire minimum de base de 11,87 € + 7,67% de pécule de vacances), adapté à l'indice des prix à la consommation.
<b>CP 320</b>	<p>Le salaire minimum de base est au moins égal à la <b>catégorie 2 avec 20 d'expérience</b>. Ce montant fait l'objet d'une majoration d'un flexi-pécule de 7,67%.</p> <p>Les montants sont repris dans l'Info sectorielle « Barèmes ».</p>

Si votre travailleur flexi-job **change de fonction**, prévenez votre gestionnaire au plus vite afin que nous puissions adapter le barème applicable.



Le flexi-salaire (salaire minimum, primes, indemnités et autres avantages) réellement perçu par le flexi-job ne peut pas excéder **150% du salaire minimum de base** (sauf si un plafond différent est prévu par une CCT).

Si ce plafond est dépassé, le flexi-job est requalifié en **travailleur ordinaire** : veuillez donc à vérifier le respect de ce plafond pour tous vos travailleurs flexi-job.

Ce flexi-salaire n'est pas assujéti aux cotisations de sécurité sociale.

Le salaire du travailleur flexi-job est exonéré fiscalement **jusqu'à 18.000 € par an**. Au-delà de ce plafond, du précompte professionnel sera calculé.

Cette limitation ne s'applique pas au travailleur pensionné : son salaire est **exonéré complètement**.

### Et du côté de l'employeur ?

En plus du flexi-salaire versé à son travailleur, l'**employeur**, de son côté, est redevable :

- d'une **cotisation sociale de sécurité sociale spéciale de 28%** déductible fiscalement à titre de frais professionnels
- de cotisations supplémentaires éventuelles, selon son secteur.

## 4. Les formalités

### a) Chaque occupation doit être couverte par 2 contrats :

- **La convention-cadre** qui peut, au besoin, couvrir plusieurs contrats de travail flexi-jobs
- **Le contrat de travail flexi-job**, oral ou écrit

### b) Réaliser la Dimona dans les délais :

L'employeur doit réaliser la Dimona **avant** le début des prestations.

**Le contrat du travailleur est écrit** → la Dimona est **trimestrielle**.  
**Le contrat du travailleur est oral** → la Dimona est **journalière**. L'employeur doit enregistrer l'heure de début et de fin de chaque prestation de son flexi-travailleur.

### L'ONSS requalifie le travailleur flexi-job en travailleur ordinaire si :

- la Dimona d'entrée ou de sortie (ou une éventuelle modification de celles-ci) est tardive
- le travailleur n'a pas été occupé à 4/5<sup>ème</sup> d'un temps plein ou plus au 3<sup>ème</sup> trimestre précédant le trimestre de l'engagement
- le travailleur n'a pas le statut de pensionné **et** n'a pas été occupé à 4/5<sup>ème</sup> d'un temps plein ou plus au 3<sup>ème</sup> trimestre précédant le troisième trimestre d'engagement.

### En pratique

Nous vous conseillons d'effectuer la Dimona (ou sa modification éventuelle) de votre travailleur flexi-job dans les délais. La **requalification** a des lourdes conséquences financières pour l'entreprise : la cotisation patronale réduite est remplacée par des cotisations **ordinaires**, tant patronales que personnelles et un précompte professionnel est dû.

### c) Enregistrer quotidiennement les prestations si vous effectuez une Dimona trimestrielle

L'enregistrement se fait chaque jour :

- **soit** via une **pointeuse**
- **soit** via tout **autre système** en place dans l'entreprise



## Intéressé par les avantages du flexi-job ?

Votre gestionnaire est là pour vous épauler dans vos démarches