

# Classification de fonctions et barèmes IFIC

Commission paritaire des établissements et services de santé |  
CP 330.01.20 – 330.01.42 – 330.01.52 – 330.02 | Bruxelles | Octobre 2022

L'info  
sectorielle



**Cette info sectorielle ne concerne que les employeurs agréés et subventionnés par la COCOF et la COCOM.**

## En bref

Implémentation d'une nouvelle classification de fonctions et de nouveaux barèmes.

## Votre action

Fournissez à votre gestionnaire toutes les informations nécessaires au traitement correct des paies de vos travailleurs via le [formulaire en ligne](#).

Vos partenaires sociaux ont conclu plusieurs conventions collectives de travail prévoyant la mise en place d'une nouvelle classification de fonctions et d'un nouveau modèle salarial.

## 1. Contexte

Depuis plusieurs années, une nouvelle classification de fonctions, plus en phase avec les réalités actuelles, et un nouveau modèle salarial sont implémentés dans le secteur des soins de santé (CP 330). Leur mise en œuvre est coordonnée par l'ASBL IFIC (institut de classification de fonctions).

Durant les mois à venir, les employeurs agréés et subventionnés par la COCOF et la COCOM vont progressivement intégrer cette nouvelle classification de fonctions.



Nous décrivons ci-dessous la nouveauté ainsi que vos actions et les deadlines. Ces dernières sont identifiables grâce à ce pictogramme.

## 2. Classification de fonctions

### 2.1 De nouvelles fonctions

La classification de fonctions applicable dans le secteur des soins de santé depuis plusieurs décennies fait place à une classification de fonctions davantage en phase avec la réalité de terrain actuelle et a pour objectif de s'adapter à son évolution.

L'ensemble des fonctions est classé en départements subdivisés en familles. Certaines familles sont applicables à l'ensemble des secteurs des soins de santé. D'autres ne concernent qu'un secteur déterminé.

## En pratique

La liste des fonctions est reprise en annexe 1.

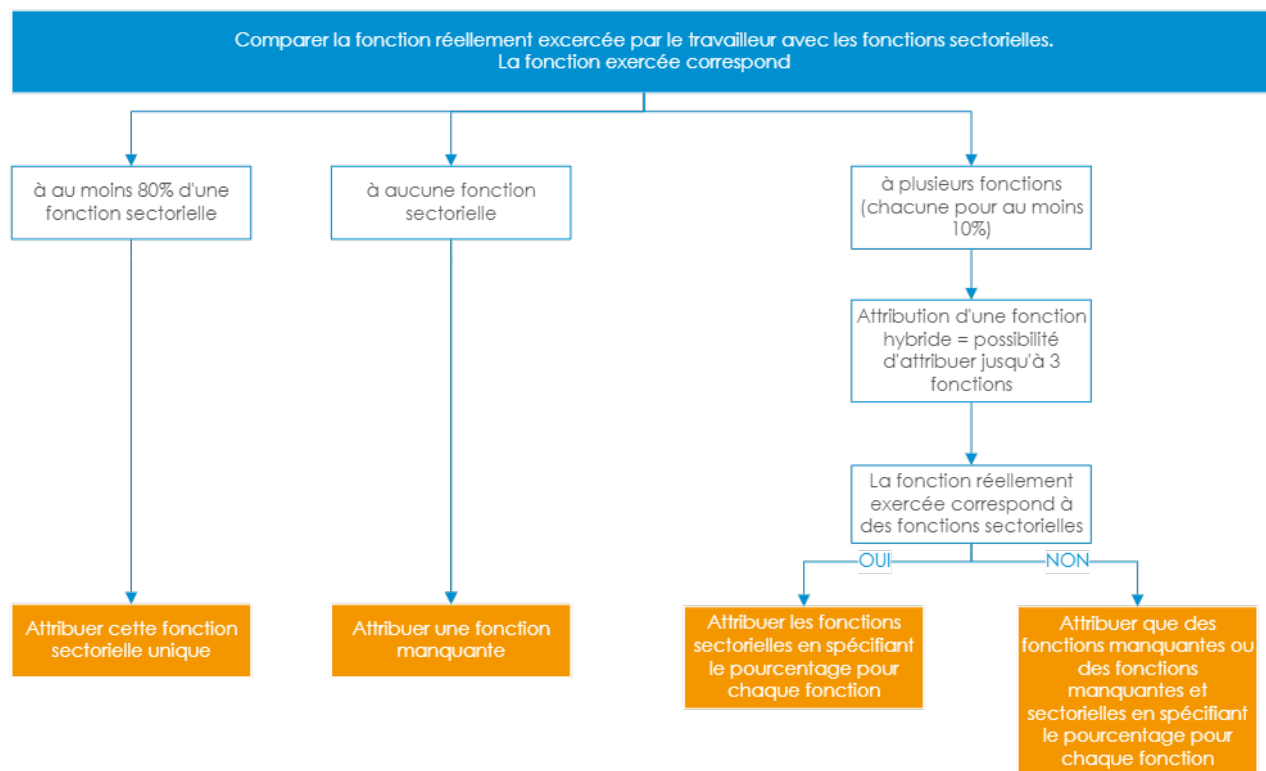
Les descriptions de fonction sont disponibles sur [appipay](#).

## 2.2 Attribution de la/des fonction(s)

Afin de correspondre au mieux au travail effectivement exercé par vos travailleurs, votre secteur a prévu la possibilité d'attribuer 3 types de fonctions :

- Une fonction unique
- Une fonction manquante
- Une fonction hybride

La manière d'attribuer la/les fonction(s) est décrite dans le schéma ci-dessous.



## 2.3 Travailleurs concernés

Tous les travailleurs de votre institution se verront attribuer une/des fonctions IFIC, peu importe le choix qu'ils opèrent (tel qu'expliqué au [point 3.2](#)).

## 2.4 Communication au travailleur

L'employeur communique, par écrit, l'attribution de fonction à chaque travailleur.



Entre le 17/10/2022 et le 16/01/2023\*



**Communiquer à votre travailleur la/les fonctions attribuées**

\* La date à laquelle vous notifiez l'attribution de fonction à vos travailleurs détermine la « Date E ». Cette date correspond à une date pivot dans votre institution. Les règles applicables aux travailleurs de votre institution dépendent de leur date d'engagement par rapport à la date E.

La communication doit contenir, au minimum, les éléments suivants :

- Le(s) titre(s) de fonction(s) actuelle(s) (fonction(s) exercée(s) à la veille de la date E (entre le 17/10/2022 et le 16/01/2023 au plus tard))
- La ou les fonction(s) de référence sectorielle(s) attribuée(s) et le(s) code(s) fonction(s) unique(s) correspondant(s) ou le cas échéant le constat d'une fonction manquante
- En cas de fonctions hybrides, le pourcentage affecté à chacune des fonctions de référence sectorielles
- La catégorie dans laquelle la ou les fonction(s) de référence sectorielle est(sont) classée(s) ou, le cas échéant, la catégorie dans laquelle l'employeur a classé la fonction manquante du travailleur
- L'endroit où le travailleur peut consulter l'éventail de fonctions et les descriptions de fonctions sectorielles
- L'indication des possibilités et procédures de recours
- Le lieu où les formulaires-type peuvent être obtenus en vue d'introduire respectivement un recours interne ou externe et le lieu où le recours doit être introduit





- L'employeur peut éventuellement mettre ce document à disposition sur intranet ou, si d'application, renvoyer le travailleur vers le site web de l'asbl IFIC
- Les coordonnées du secrétaire de la commission de recours externe et interne compétentes
- La possibilité de demander du soutien auprès des représentants syndicaux des travailleurs de l'institution
- La procédure d'entretien
- L'adresse du site web de l'IFIC et l'endroit où l'on peut retrouver de l'information générale sur la classification.

## 2.5 Recours

Le travailleur qui n'est pas d'accord avec :

- La (les) fonction(s) qui lui a (ont) été attribuée(s)
- Le constat d'une fonction manquante
- La catégorie salariale accordée par l'employeur à une fonction manquante
- La répartition du temps de travail dans le cas d'une fonction hybride

peut introduire un **recours individuel**. Dans un premier temps, il s'agit d'un recours interne.

	Recours interne	Recours externe
Objectif	Traiter les demandes de recours internes des travailleurs.	Traiter les demandes de recours contestant la décision du recours interne.
Formalités	Par écrit avec accusé de réception, signé et daté ou par courrier recommandé.  <b>À la date E + 4 semaines (et jusqu'au 13/02/2023 au plus tard).</b>	Par écrit avec accusé de réception, signé et daté ou par courrier recommandé.  <b>Dans les 15 jours qui suivent la connaissance de la décision du recours interne.</b>
Destinataire	Pour les institutions avec organe de concertation : responsable processus Pour les institutions sans organe de concertation : secrétaire de la commission paritaire de recours sectorielle.	Secrétaire de la commission paritaire de recours externe
Format	Documents types disponibles sur le site d'IFIC <a href="https://www.if-ic.org/fr">https://www.if-ic.org/fr</a> (Secteurs privés (CP 330) > Bruxelles > Documents)	
Décision prise	A l'unanimité, la commission de recours interne : <ul style="list-style-type: none"> <li>- constate l'irrecevabilité de la requête</li> <li>- confirme l'attribution et/ou la répartition d'une fonction hybride, effectuée par l'employeur</li> <li>- propose une attribution alternative et/ou répartition d'une fonction hybride</li> <li>- constate qu'il s'agit d'une fonction manquante et propose une catégorie.</li> </ul> <p>Si la commission ne parvient pas à prendre de décision à l'unanimité, l'attribution de l'employeur reste d'application.</p>  <b>À la date E + 4 mois : communication de la décision au travailleur.</b>	A l'unanimité, la commission de recours externe : <ul style="list-style-type: none"> <li>- constate l'irrecevabilité de la requête</li> <li>- attribue une fonction de référence sectorielle</li> <li>- attribue une nouvelle répartition de fonctions hybrides</li> <li>- attribue une catégorie en cas de fonction manquante.</li> </ul>  <b>16/12/2023 : date limite de communication de la décision.</b>

### 3. Modèle salarial

#### 3.1 Principes

Les grands principes suivants sont d'application dans le nouveau modèle salarial :

- **Philosophie du modèle : un salaire de départ plus élevé**

La volonté des partenaires sociaux est de déterminer des barèmes plus attractifs à ancienneté 0 et pour la première partie de la carrière.

- **Intégration des allocations, compléments et suppléments**

Le nouveau modèle salarial ne reprend qu'une rémunération mensuelle sectorielle minimale, sans que d'autres composants salariaux s'y ajoutent. Ainsi, les composants salariaux suivants ne s'appliquent plus car ils sont intégrés au salaire de base :

- L'allocation de foyer ou de résidence
- Le complément de fonction
- Le supplément de fonction
- La prime pour les titres et/ou qualifications professionnels particuliers

- **Détermination du salaire**

À chaque fonction sectorielle correspond une classe salariale.

Le calcul du salaire dépend du type de fonction attribuée :

- Fonction unique : classe salariale de la fonction
- Fonction manquante : l'employeur doit comparer cette fonction avec d'autres fonctions sectorielles pour attribuer une classe salariale.
- Fonction hybride : classe salariale de chaque fonction hybride attribuée au prorata du pourcentage d'occupation dans chaque fonction.  
Si parmi les fonctions hybrides attribuées, le travailleur passe au moins 70 % de son temps de travail dans la fonction qui a la classe salariale la plus haute, le barème du travailleur se base, exclusivement sur cette classe salariale.

Dans la catégorie de fonction 14, un barème IFIC différencié est établi, tant pour les fonctions de référence sectorielles que pour les fonctions manquantes d'infirmier, d'éducateur et d'accompagnateur en fonction du niveau d'étude du travailleur. La classe salariale 14 s'applique pour le niveau de formation de bachelier alors que la classe salariale 14B s'applique pour le niveau de formation inférieur au niveau de bachelier.

#### En pratique

La classification de fonctions reprise en annexe 1 reprend la classe salariale applicable à chaque fonction. Les barèmes applicables depuis 08/2022 sont repris en annexe 2.

#### 3.2 Travailleurs concernés : choix possible

La date E que vous avez fixée au sein de votre institution détermine la possibilité de choix du travailleur :

- Les travailleurs déjà engagés à la date E : ils doivent formuler le choix d'intégrer le nouveau modèle salarial ou de conserver leurs conditions de rémunération existantes, y compris les augmentations futures prévues. Le choix d'intégrer IFIC est irréversible.  
En cas d'absence de choix du travailleur, celui-ci conserve ses conditions de rémunérations existantes.
- Les travailleurs engagés à partir de la date E : ils ne doivent pas formuler de choix. Ils intègrent d'office les barèmes IFIC sauf les infirmiers ayant droit, chez leur ancien employeur, à une prime pour les titres et/ou qualifications professionnels particuliers qui exerçaient déjà la fonction d'infirmier, et qui choisissent de ne pas adhérer au nouveau modèle.

Le choix des barèmes IFIC ne peut avoir pour conséquence de diminuer le salaire (= le salaire actuel ainsi que les autres composants salariaux). Si le travailleur choisit IFIC et qu'il a un salaire supérieur au salaire IFIC, celui-ci sera d'application jusqu'à ce que le barème IFIC devienne supérieur.


### 3.3 Communication au travailleur

Le travailleur opère son choix sur la base d'une simulation reprenant un aperçu des conditions de rémunération existantes et des conditions de rémunération IFIC jusqu'à la fin de la carrière.

#### En pratique

IFIC a développé un outil de simulation disponible via ce [lien](#).

#### Récapitulatif des actions et deadlines

	Période	Actions
	A la date E fixée au sein de votre institution (entre le 17/10/2022 et le 16/01/2023)	➤ Notifier à votre travailleur la simulation en même temps que l'attribution de sa/ses fonction(s).
	Dans les 4 semaines (et au plus tard le 13/02/2023)	➤ Notification du choix du travailleur à l'employeur sauf si recours. Application des barèmes le mois qui suit le choix sauf si recours.
	Réponse recours interne/externe + 15 jours (et au plus tard le 31/12/2023)	➤ Notification du choix du travailleur à l'employeur.

### 3.4 Correction salariale unique

Vos partenaires sociaux ont décidé de l'application des barèmes IFIC à partir du 01/07/2022. À cet effet, une correction salariale unique sera calculée pour la période entre le 01/07/2022 (ou la date d'entrée en service si cette dernière se situe entre le 01/07/2022 et la date E) et le mois de la notification du choix pour les travailleurs ayant opté pour les barèmes IFIC.

Sera déduite de cette correction, la prime pour les titres et/ou qualifications professionnels particuliers reçue par les infirmiers en septembre 2022.

## En pratique : comment communiquer toutes ces informations à vos travailleurs ?

La liste des documents à fournir est la suivante :

- Document 00 : Modèle
- Document 01 : Fiche individuelle d'attribution
- Document 02 : Fiche de données salariales et de simulation barémique
- Document 03 : Formulaire de choix barémique
- Document 04 : Schéma de synthèse : votre parcours IFIC
- Document 05 : Folder explicatif : toutes les étapes en détail
- Document 06 : Formulaire de recours sectoriel
- Document 07 : Formulaire de recours externe
- Document 08 : Information sur le complément de fonction E1 (uniquement pour les infirmiers en chef en MRS).

IFIC a prévu des modèles de document présents sur son site internet que vous pouvez télécharger. Ces documents sont différents selon que votre institution dispose d'organe(s) de concertation ou non.

<https://www.if-ic.org/fr> (Secteurs privés (CP 330) > Bruxelles > Documents > Procédure d'implémentation de fonctions sectorielles IFIC > Documents utiles à destination des employeurs > documentation utile dans le cadre de l'implémentation).

## En pratique : vos actions envers UCM

Afin d'assurer un traitement correct des paies de vos travailleurs, nous devons récolter toutes les informations nécessaires.

- **Que transmettre comme informations ?**  
Pour chacun de vos travailleurs, renseignez-nous :
  - Si le travailleur a introduit un recours
  - La/les fonctions attribuées
  - Le choix barémique notifié par le travailleur
- **Comment ?**  
Via le [formulaire en ligne](#)  
Si l'un de vos travailleurs a plusieurs contrats, vous devez renvoyer autant de formulaires que de contrats. Cette référence est reprise sur les fiches de paie.
- **Dans quel délai ?**  
La date de notification déterminant la date d'application des barèmes, le timing suivant est d'application :

Notification choix travailleur	Deadline informer SSA	Application barèmes IFIC par UCM
10/2022	20/11/2022	11/2022 – calcul de la correction salariale unique pour la période 07/2022-10/2022
11/2022	20/12/2022	12/2022 – calcul de la correction salariale unique pour la période 07/2022-11/2022
12/2022	20/01/2023	01/2023 – calcul de la correction salariale unique pour la période 07/2022-12/2022
01/2023	20/02/2023	02/2023 – calcul de la correction salariale unique pour la période 07/2022-01/2023
02/2023	20/03/2023	03/2023 – calcul de la correction salariale unique pour la période 07/2022-02/2023

Si le travailleur a introduit un recours, vous devez nous envoyer à nouveau le formulaire, une fois la procédure de recours terminée et le choix du travailleur notifié.

Sans retour de votre part, nous ne serons pas en mesure de calculer correctement les paies de vos travailleurs. Nous calculerons les paies selon les anciennes règles légales. Toute correction a posteriori sera facturée.

## ANNEXE 1 – Classification de fonctions

Département	Famille	N° fonction	Fonction	Classe salariale
Administration	Administration	1010	Responsable du Département Administratif et financier	19
		1020	Chef de Service Administratif	16
		1030	Chef-Adjoint du Service Administratif	15
		1040	Attaché aux Affaires Juridiques	18
		1041	Coordinateur Qualité	17
		1042	Responsable Qualité Centre de Transfusion Sanguine	16
		1043	Attaché à la Communication	16
		1050	Chef d'Equipe Administrative	14
		1070	Secrétaire de Direction	14
		1071	Employé Enregistrement Médical	13
		1072	Collaborateur à la Qualité Centre de Transfusion Sanguine	13
		1073	Secrétaire de Service ou de Département	12
		1074	Employé Accueil Maison Médicale	12
		1075	Employé Accueil / Réception / Téléphonie	8
		1076	Secrétaire Médicale	12
		1077	Employé Admissions	11
		1078	Employé au Service de Permanence	11
		1079	Employé Administratif	10
		1080	Employé Administratif Archives	6
		1081	Aide Administrative Secrétariat	4
		1083	Recruteur des Donneurs de Sang	14
		1084	Responsable Gestion des Donneurs	15
		1085	Employé Administratif Consultation	11
	Service financier	1220	Chef Comptable	17
		1221	Chef du Service Facturation	16
		1222	Chef du Service Contentieux	16
		1230	Chef-Adjoint Comptable	15
		1231	Chef-Adjoint du Service Facturation	15
		1232	Chef-Adjoint du Service Contentieux	15
		1240	Attaché à la Gestion Budgétaire	17
		1270	Comptable	13
		1271	Caissier	10
		1272	Employé Contentieux	12
		1273	Employé Facturation	12
		1274	Employé à la Gestion de l'Argent de Poche	10
		1290	Aide-Comptable	9
		1293	Aide à la Facturation	8
	Informatique	1420	Chef du Service Informatique	17
		1450	Chef d'équipe PC Support	14
		1465	Gestionnaire Système	16
		1470	Analyste	15
		1471	Gestionnaire des Réseaux	14
		1472	Opérateur	11
		1473	Employé PC Support	11
		1474	Employé Entretien PC	10
		1476	Programmeur	13
	Service du personnel/RH	1610	Responsable du Service du Personnel	19
		1620	Chef du Service Développement RH	16
		1621	Chef du Service Administration du Personnel	16
		1640	Attaché à la Formation	16
		1660	Collaborateur Spécialisé Développement RH	14
		1661	Employé Spécialisé Administration du personnel	14
		1670	Collaborateur Développement RH	13
		1671	Employé Administration du Personnel	12



Hôtelier, logistique et technique	Hôtelier, logistique et technique	2010	Responsable du Département Hôtelier	19
		2020	Chef du Service Entretien Ménager	15
		2030	Chef-Adjoint du Service Entretien Ménager	13
		2051	Brigadier	8
		2070	Chauffeur Transport des Patients	9
		2071	Coiffeur	6
		2072	Technicien de Surface	4
		2073	Couturier	6
		2074	Préposé Buanderie	5
		2075	Chauffeur	7
	Service technique	2210	Responsable du Département Technique	19
		2220	Chef du Service Technique	16
		2221	Conseiller en Prévention - Chef du Service	18
		2230	Conseiller en Prévention - Chef-Adjoint du Service	15
		2240	Attaché à la Gestion des Bâtiments	17
		2250	Chef d'équipe Service Technique	14
		2260	Technicien Spécialisé	12
		2261	Biotechnicien	14
		2270	Technicien	10
		2271	Préposé Polyvalent Entretien Technique	10
		2272	Garde	7
		2273	Jardinier	6
		2290	Aide-Technicien	6
		2291	Préposé Maintenance	5
	Magasin et achats	2420	Chef du Service Achats	17
		2422	Chef du Service Magasin	14
		2430	Chef-Adjoint du Service Achats	16
		2432	Chef-Adjoint du Service Magasin	13
		2470	Acheteur	15
		2471	Employé Administratif Achats	10
		2472	Magasinier	10
		2473	Employé Économat	9
		2492	Aide-Magasinier	5
	Cuisine	2620	Chef du Service Alimentation	16
		2621	Chef-Cuisinier	14
		2671	Cuisinier	11
		2672	Préposé Restaurant/Cafétéria	5
		2690	Aide-Cuisinier/Commis	6
		2691	Aide-Cuisine	4
Médicotechnique et pharmacie	Pharmacie	3010	Pharmacien en Chef	20
		3030	Pharmacien en Chef-Adjoint	19
		3070	Pharmacien Hospitalier	18
		3071	Magasinier à la Pharmacie	10
		3072	Assistant Pharmaceutico-Technique	11
		3073	Employé Distribution à la Pharmacie	5
		3090	Aide en Pharmacie	6
		3220	Chef-Technologue de Laboratoire Médical	16
	Laboratoire	3230	Chef-Adjoint Technologue de Laboratoire Médical	15
		3241	Coordinateur Qualité Laboratoire	16
		3270	Technologue Laboratoire Médical	14
		3271	Employé Réception et Distribution d'Echantillons	7
		3272	Préleveur	13
		3290	Aide-Laborantin	10
		3420	Chef du Service Médico-technique	16
	Service médicotechniq	3421	Radiophysicien en chef	20
		3423	Chef du Service Stérilisation	16
		3470	Radiophysicien	19
		3471	Technologue imagerie médicale/infirmier imagerie médicale	14
		3472	Technicien Service Médico-Technique	11
		3473	Collaborateur en Stérilisation	11



<b>Paramédical</b>	Services paramédicaux	4020	Chef des Services Paramédicaux	16
		4021	Chef du Service Kinésithérapie	16
		4022	Chef du Service Ergothérapie	16
		4024	Chef du Service Logopédie	16
		4025	Chef du Service Diététique	16
		4026	Chef du Service Animation	14
		4027	Coordinateur des Psychomotriciens	16
		4040	Coordinateur Thérapeutique	17
		4071	Kinésithérapeute	15
		4073	Ergothérapeute	14
		4074	Logopède	14
		4075	Diététicien	14
		4076	Animateur	12
		4077	Accompagnateur Activités	12
		4078	Animateur dans les Soins Résidentiels aux Personnes Agées	12
		4079	Pédicure	12
		4080	Psychomotricien	14
		4081	Audiologue	14
		4086	Kinésithérapeute Maison Médicale	15
<b>Psycho-social</b>	Service psycho-social	5020	Chef de service psychologie clinique	17
		5022	Chef du Service Accompagnement Spirituel	16
		5023	Chef du Service Social	16
		5030	Chef-Adjoint du Service Social	15
		5070	Psychologue	16
		5071	Assistant en Psychologie	14
		5072	Accompagnateur Spirituel	15
		5073	Collaborateur au Service Social	14
		5074	Collaborateur au Service Social - Revalidation	14
		5075	Collaborateur au Service Social - Maison Médicale	14
		5076	Collaborateur Service Social dans une Unité / un Centre Psychiatrique	14
		5077	Collaborateur Service Social dans les Soins Résidentiels aux Personnes Agées	14
		5078	Médiateurs droits du patient	15
		5079	Médiateur Interculturel	14
		5080	Référent Hospitalier	14
		5081	Promoteur à la Santé Maison Médicale	15
		5082	Responsable des Bénévoles	13
<b>Infirmier-soignant</b>	Tous les secteurs	6010	Infirmier - Chef de Service	19
		6040	Attaché à la Gestion des Soins	16
		6050	Infirmier Premier Responsable	15
		6071	Aide Logistique dans une unité de soins ou de résidence	8
		6072	Employé Transport Interne des Patients	8
		6073	Infirmier Chargé Accueil et Encadrement du Personnel Infirmier Nouveau, Rentrant et Stagiaire	14 ou 14B
		6161	Infirmier Référence Discipline	16
		6166	Infirmier de Référence dans une unité/un service	15
	Hôpitaux généraux	6111	Infirmier en Chef - Coordinateur	18
		6120	Infirmier en Chef en Hôpital	17
		6121	Sage-Femme en Chef	17
		6122	Infirmier en Chef en Hôpital (petite unité)	16
		6124	Responsable du Transport Interne des Patients	14
		6130	Infirmier en Chef-Adjoint en Hôpital	16
		6131	Sage-femme en Chef-Adjoint	16
		6162	Infirmier-Hygiéniste	17
		6163	Infirmier Chargé d'Études	15
		6164	Infirmier en Urgences	15
		6165	Infirmier en Soins Intensifs	15
		6167	Infirmier SMUR	15
		6168	Infirmier au Bloc Opératoire	15
		6169	Infirmier en Soins Néonataux Intensifs	15

Infirmier-soignant	Hôpitaux généraux	6170	Infirmier en Hôpital	14 ou 14B
		6171	Sage-Femme	15
		6172	Aide-Soignant Hôpital	11
		6173	Ambulancier	11
		6174	Coordinateur Transplantation	15
		6175	Infirmier Expert en Auto-gestion du Diabète	14 ou 14B
		6176	Sage-Femme Post-Partum	14
		6177	Infirmier en Consultation	14 ou 14B
		6178	Puériculteur	11
		6179	Employé à la Morgue	8
		6180	Infirmier en Salle de Plâtres	14 ou 14B
		6181	Infirmier Oncologie Hôpital de Jour	14 ou 14B
		6182	Infirmier dans un Service Oncologique	14 ou 14B
		6183	Infirmier en Hémodialyse	14 ou 14B
		6184	Infirmier en Soins Palliatifs	14 ou 14B
		6185	Infirmier en Gériatrie	14 ou 14B
		6186	Infirmier Pédiatrie	14 ou 14B
		6187	Infirmier mid-care	15
		6188	Infirmier en salle de réveil	14 ou 14B
	Psychiatrie	6220	Infirmier en Chef dans une Unité/un Centre Psychiatrique	17
		6221	Coordinateur Habitations Protégées	18
		6230	Infirmier en Chef-Adjoint dans une Unité/un Centre Psychiatrique	16
		6270	Infirmier dans une Unité/un Centre Psychiatrique	14 ou 14B
		6271	Accompagnateur Habitations Protégées	14
		6272	Aide-soignant unité/centre psychiatrique	11
		6273	Educateur / Accompagnateur dans une Unité/un Centre Psychiatrique	14 ou 14B
		6274	Infirmier/Educateur/collaborateur équipe mobile en soins psychiatriques	14 ou 14B
	Soins résidentiels personnes âgées / Soins à domicile	6320	Infirmier en Chef Soins Résidentiels Personnes Agées	17
		6330	Infirmier en Chef-Adjoint Soins Résidentiels Personnes Agées	16
		6370	Infirmier Soins Résidentiels Personnes Agées	14 ou 14B
		6371	Accompagnateur CANTOU	12
		6372	Aide-Soignant Soins Résidentiels Personnes Agées	11
		6420	Infirmier en Chef Soins à Domicile	17
		6430	Infirmier en Chef-Adjoint Soins à Domicile	16
		6460	Infirmier Référence Discipline Soins Infirmiers à domicile	15
		6461	Infirmier Psychiatrique à Domicile	14 ou 14B
		6462	Infirmier Expert en Auto-gestion du Diabète Soins à Domicile	14 ou 14B
		6470	Infirmier Soins à Domicile	14 ou 14B
		6472	Aide-Soignant Soins à Domicile	11
	Revalidation / Maisons médicales / Centres de	6601	Médecin Généraliste dans une Maison Médicale	20
		6610	Coordinateur Général Maison Médicale	18
		6620	Coordinateur des Soins Maison Médicale	17
		6670	Infirmier Maison Médicale	14 ou 14B
		6672	Aide-Soignant Maison Médicale	12
		6720	Infirmier en Chef - Centre de Transfusion Sanguine	17
		6730	Infirmier en Chef-Adjoint Centre de Transfusion Sanguine	16
		6750	Infirmier Chef d'Equipe Centre de Transfusion Sanguine	14 ou 14B
		6770	Infirmier Centre de Transfusion Sanguine	14 ou 14B
		6771	Assistant 'Prise de Sang'	11

## ANNEXE 2 - Barèmes

Les barèmes repris ci-dessous sont les barèmes IFC applicables depuis le 01/08/2022. Selon les prévisions d'indexation, ils devraient être indexés de 2% au 11/2022. Cette indexation vous sera confirmée par la réception de notre « Info sectorielle barèmes ».

Cat salariale / années	4	5	6	7	8	9	10	11	12
0	2.186,88	2.198,60	2.231,55	2.276,83	2.328,58	2.393,25	2.470,88	2.567,90	2.684,33
1	2.227,01	2.247,10	2.283,00	2.331,42	2.385,85	2.451,89	2.531,14	2.621,82	2.751,44
2	2.264,80	2.284,90	2.323,60	2.375,04	2.432,03	2.499,35	2.580,14	2.672,75	2.815,06
3	2.300,35	2.320,45	2.361,83	2.416,15	2.475,57	2.544,11	2.626,35	2.720,78	2.875,28
4	2.333,76	2.353,85	2.397,78	2.454,83	2.516,58	2.586,25	2.669,87	2.766,00	2.932,16
5	2.365,10	2.385,20	2.431,55	2.491,20	2.555,15	2.625,89	2.710,78	2.808,51	2.985,83
6	2.394,49	2.422,95	2.471,59	2.533,70	2.599,74	2.671,49	2.757,59	2.848,45	3.036,38
7	2.422,00	2.450,48	2.501,27	2.565,70	2.633,72	2.706,41	2.793,64	2.885,92	3.083,93
8	2.447,74	2.476,22	2.529,05	2.595,68	2.665,56	2.739,14	2.827,43	2.921,04	3.128,60
9	2.471,81	2.500,28	2.555,04	2.623,75	2.695,38	2.769,78	2.859,07	2.953,92	3.170,53
10	2.494,29	2.522,76	2.579,33	2.649,98	2.723,26	2.798,44	2.888,66	2.984,68	3.209,82
11	2.515,27	2.552,11	2.610,39	2.682,87	2.757,71	2.833,60	2.924,69	3.013,42	3.246,62
12	2.534,84	2.571,69	2.631,55	2.705,76	2.782,05	2.858,62	2.950,52	3.040,26	3.281,04
13	2.553,08	2.589,93	2.651,29	2.727,11	2.804,76	2.881,97	2.974,63	3.065,32	3.313,23
14	2.570,08	2.606,93	2.669,68	2.747,01	2.825,95	2.903,74	2.997,11	3.088,67	3.343,29
15	2.585,91	2.622,76	2.686,82	2.765,56	2.845,70	2.924,04	3.018,06	3.110,45	3.371,35
16	2.596,37	2.641,60	2.706,76	2.786,71	2.872,46	2.947,73	3.042,24	3.126,88	3.409,04
17	2.606,09	2.651,31	2.717,51	2.798,58	2.889,59	2.961,96	3.056,93	3.142,14	3.444,30
18	2.615,11	2.660,33	2.727,51	2.809,59	2.905,52	2.975,18	3.070,59	3.156,34	3.477,24
19	2.623,48	2.668,71	2.736,78	2.819,83	2.920,35	2.987,47	3.083,28	3.169,53	3.508,01
20	2.631,26	2.676,48	2.745,38	2.829,33	2.934,14	2.998,89	3.095,07	3.181,77	3.536,72
21	2.638,46	2.692,07	2.761,74	2.846,52	2.955,32	3.017,86	3.114,39	3.193,14	3.563,50
22	2.645,15	2.698,76	2.769,15	2.854,71	2.967,22	3.027,71	3.124,54	3.203,71	3.588,46
23	2.651,35	2.704,96	2.776,02	2.862,31	2.978,28	3.036,84	3.133,98	3.213,51	3.611,70
24	2.657,10	2.710,70	2.782,38	2.869,35	2.988,54	3.045,32	3.142,73	3.222,60	3.633,34
25	2.662,43	2.716,03	2.788,30	2.875,87	2.998,06	3.053,18	3.150,84	3.231,04	3.653,47
26	2.667,37	2.729,36	2.802,15	2.890,30	3.015,28	3.068,84	3.166,75	3.238,86	3.672,21
27	2.671,95	2.733,93	2.807,22	2.895,92	3.023,48	3.075,61	3.173,72	3.246,11	3.689,62
28	2.676,20	2.738,17	2.811,93	2.901,12	3.031,10	3.081,87	3.180,20	3.252,83	3.705,81
29	2.680,12	2.742,10	2.816,28	2.905,94	3.038,15	3.087,68	3.186,20	3.259,07	3.720,85
30	2.683,77	2.745,74	2.820,32	2.910,40	3.044,69	3.093,07	3.191,75	3.264,85	3.734,81
31	2.687,13	2.757,43	2.832,38	2.922,86	3.059,08	3.106,37	3.205,22	3.270,20	3.747,78
32	2.690,26	2.760,56	2.835,84	2.926,69	3.064,70	3.110,99	3.210,00	3.275,15	3.759,81
33	2.693,15	2.763,45	2.839,05	2.930,24	3.069,90	3.115,27	3.214,42	3.279,75	3.770,99
34	2.695,83	2.766,13	2.842,02	2.933,53	3.074,74	3.119,25	3.218,51	3.284,01	3.781,35
35	2.698,31	2.768,61	2.844,78	2.936,57	3.079,21	3.122,91	3.222,30	3.287,95	3.790,95
36	2.698,31	2.768,61	2.844,78	2.936,57	3.079,21	3.122,91	3.222,30	3.287,95	3.790,95
37	2.698,31	2.768,61	2.844,78	2.936,57	3.079,21	3.122,91	3.222,30	3.287,95	3.790,95
38	2.698,31	2.768,61	2.844,78	2.936,57	3.079,21	3.122,91	3.222,30	3.287,95	3.790,95
39	2.698,31	2.768,61	2.844,78	2.936,57	3.079,21	3.122,91	3.222,30	3.287,95	3.790,95
40	2.698,31	2.768,61	2.844,78	2.936,57	3.079,21	3.122,91	3.222,30	3.287,95	3.790,95
41	2.698,31	2.768,61	2.844,78	2.936,57	3.079,21	3.122,91	3.222,30	3.287,95	3.790,95
42	2.698,31	2.768,61	2.844,78	2.936,57	3.079,21	3.122,91	3.222,30	3.287,95	3.790,95
43	2.698,31	2.768,61	2.844,78	2.936,57	3.079,21	3.122,91	3.222,30	3.287,95	3.790,95
44	2.698,31	2.768,61	2.844,78	2.936,57	3.079,21	3.122,91	3.222,30	3.287,95	3.790,95
45	2.698,31	2.768,61	2.844,78	2.936,57	3.079,21	3.122,91	3.222,30	3.287,95	3.790,95
46	2.698,31	2.768,61	2.844,78	2.936,57	3.079,21	3.122,91	3.222,30	3.287,95	3.790,95
47	2.698,31	2.768,61	2.844,78	2.936,57	3.079,21	3.122,91	3.222,30	3.287,95	3.790,95

Cat salariale / ANC	13	14	14B	15	16	17	18	19	20
0	2.774,88	3.001,27	2.774,88	3.214,72	3.505,79	3.790,40	4.165,55	4.540,71	4.915,87
1	2.858,13	3.109,31	2.869,22	3.330,45	3.635,51	3.923,06	4.311,35	4.699,64	5.087,93
2	2.937,44	3.212,86	2.959,46	3.441,36	3.759,94	4.050,06	4.450,93	4.851,79	5.252,65
3	3.012,83	3.311,82	3.045,56	3.547,36	3.878,96	4.171,35	4.584,22	4.997,09	5.409,95
4	3.084,37	3.406,18	3.127,51	3.648,43	3.992,56	4.286,90	4.711,21	5.135,50	5.559,81
5	3.152,11	3.495,95	3.205,36	3.744,59	4.100,70	4.396,75	4.831,93	5.267,10	5.702,27
6	3.216,15	3.581,18	3.279,16	3.835,88	4.203,45	4.500,96	4.946,45	5.391,93	5.837,42
7	3.276,59	3.661,93	3.349,00	3.922,37	4.300,87	4.599,64	5.054,89	5.510,14	5.965,39
8	3.333,55	3.738,32	3.414,97	4.004,20	4.393,08	4.692,92	5.157,40	5.621,89	6.086,38
9	3.387,15	3.810,44	3.477,21	4.081,45	4.480,19	4.780,95	5.254,15	5.727,35	6.200,54
10	3.437,52	3.878,46	3.535,81	4.154,30	4.562,37	4.863,91	5.345,31	5.826,72	6.308,14
11	3.484,81	3.942,49	3.590,94	4.222,87	4.639,78	4.941,97	5.431,11	5.920,25	6.409,39
12	3.529,16	4.002,69	3.642,73	4.287,36	4.712,61	5.015,35	5.511,75	6.008,15	6.504,55
13	3.570,70	4.059,23	3.691,34	4.347,92	4.781,03	5.084,23	5.587,44	6.090,66	6.593,87
14	3.609,58	4.112,27	3.736,88	4.404,74	4.845,23	5.148,81	5.658,42	6.168,03	6.677,63
15	3.645,94	4.161,97	3.779,54	4.457,97	4.905,42	5.209,31	5.724,90	6.240,51	6.756,10
16	3.688,96	4.213,67	3.819,45	4.513,35	4.969,40	5.264,31	5.785,35	6.306,40	6.827,44
17	3.729,23	4.262,08	3.856,75	4.565,21	5.029,35	5.315,72	5.841,85	6.367,99	6.894,12
18	3.766,89	4.307,38	3.891,59	4.613,73	5.085,48	5.363,75	5.894,63	6.425,52	6.956,40
19	3.802,07	4.349,72	3.924,11	4.659,08	5.137,97	5.408,57	5.943,89	6.479,21	7.014,53
20	3.834,91	4.389,29	3.954,45	4.701,46	5.187,04	5.450,37	5.989,84	6.529,29	7.068,76
21	3.865,56	4.426,21	3.982,72	4.741,01	5.232,85	5.489,35	6.032,66	6.575,97	7.119,30
22	3.894,14	4.460,65	4.009,07	4.777,89	5.275,60	5.525,66	6.072,57	6.619,48	7.166,38
23	3.920,75	4.492,75	4.033,59	4.812,28	5.315,47	5.559,47	6.109,72	6.659,97	7.210,22
24	3.945,55	4.522,66	4.056,42	4.844,32	5.352,63	5.590,92	6.144,29	6.697,66	7.251,03
25	3.968,64	4.550,52	4.077,64	4.874,15	5.387,24	5.620,19	6.176,46	6.732,71	7.288,98
26	3.990,11	4.576,44	4.097,39	4.901,92	5.419,46	5.647,40	6.206,36	6.765,31	7.324,27
27	4.010,09	4.600,55	4.115,75	4.927,75	5.449,44	5.672,69	6.234,16	6.795,62	7.357,08
28	4.028,66	4.622,98	4.132,79	4.951,77	5.477,33	5.696,20	6.259,98	6.823,77	7.387,55
29	4.045,92	4.643,82	4.148,63	4.974,09	5.503,26	5.718,02	6.283,97	6.849,92	7.415,87
30	4.061,94	4.663,18	4.163,34	4.994,83	5.527,36	5.738,30	6.306,25	6.874,20	7.442,15
31	4.076,83	4.681,17	4.176,98	5.014,10	5.549,75	5.757,11	6.326,92	6.896,74	7.466,56
32	4.090,65	4.697,87	4.189,65	5.032,00	5.570,54	5.774,57	6.346,12	6.917,66	7.489,20
33	4.103,48	4.713,38	4.201,42	5.048,61	5.589,85	5.790,77	6.363,92	6.937,07	7.510,21
34	4.115,38	4.727,77	4.212,32	5.064,02	5.607,77	5.805,79	6.380,43	6.955,07	7.529,71
35	4.126,42	4.741,12	4.222,43	5.078,32	5.624,40	5.819,74	6.395,75	6.971,77	7.547,79
36	4.126,42	4.741,12	4.222,43	5.078,32	5.624,40	5.819,74	6.395,75	6.971,77	7.547,79
37	4.126,42	4.741,12	4.222,43	5.078,32	5.624,40	5.819,74	6.395,75	6.971,77	7.547,79
38	4.126,42	4.741,12	4.222,43	5.078,32	5.624,40	5.819,74	6.395,75	6.971,77	7.547,79
39	4.126,42	4.741,12	4.222,43	5.078,32	5.624,40	5.819,74	6.395,75	6.971,77	7.547,79
40	4.126,42	4.741,12	4.222,43	5.078,32	5.624,40	5.819,74	6.395,75	6.971,77	7.547,79
41	4.126,42	4.741,12	4.222,43	5.078,32	5.624,40	5.819,74	6.395,75	6.971,77	7.547,79
42	4.126,42	4.741,12	4.222,43	5.078,32	5.624,40	5.819,74	6.395,75	6.971,77	7.547,79
43	4.126,42	4.741,12	4.222,43	5.078,32	5.624,40	5.819,74	6.395,75	6.971,77	7.547,79
44	4.126,42	4.741,12	4.222,43	5.078,32	5.624,40	5.819,74	6.395,75	6.971,77	7.547,79
45	4.126,42	4.741,12	4.222,43	5.078,32	5.624,40	5.819,74	6.395,75	6.971,77	7.547,79
46	4.126,42	4.741,12	4.222,43	5.078,32	5.624,40	5.819,74	6.395,75	6.971,77	7.547,79
47	4.126,42	4.741,12	4.222,43	5.078,32	5.624,40	5.819,74	6.395,75	6.971,77	7.547,79